



COMUNE di VERGIATE

(Provincia di Varese)

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE – AREA ISTRUTTORI - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVA.

In esecuzione della determinazione n.890 del 21/12/2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamato il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale inserito nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - Sezione Organizzazione e Capitale Umano - approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 66 del 09/06/2023;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" aggiornato con DPR 16/06/2023 n.82;

RENDE NOTO

Che nel Comune di Vergiate (VA) è indetto un **concorso pubblico per esami per la copertura di n. 01 posto di "Istruttore amministrativo contabile"** - Area Istruttori - a tempo pieno e indeterminato presso l'Area Amministrativa

L'uso del genere maschile è da intendersi riferito ad entrambi i generi e risponde pertanto solamente ad esigenze di semplicità del testo.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a selezione e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 1 –Riserva

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del Decreto Legislativo 15/03/2010 n. 66 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva pari allo 0,30%, che si cumulerà con le frazioni di altri concorsi per determinare la riserva a favore dei volontari delle forze armate.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n.44/2023, come convertito in L. n.74/2023 con il presente concorso si determina una frazione di riserva pari allo 0,15%, che si cumulerà con le frazioni di altri concorsi

per determinare la riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

Non è operante la riserva prevista per il collocamento obbligatorio delle categorie protette di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, in quanto interamente soddisfatta.

Art. 2 – Trattamento economico

Ai sensi del vigente CCNL comparto funzioni locali, il trattamento economico annuo previsto per la posizione iniziale nell'area degli Istruttori è di € 21.392,87, oltre alla tredicesima mensilità e alle indennità dovuti per legge o per contratti collettivi nazionali.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge, con iscrizione all'INPS per il trattamento pensionistico.

Art. 3 – Normativa del concorso

Il concorso è disciplinato dalle norme contenute nei vigenti CCNL del Comparto Funzioni Locali, dal D. Lgs. n. 267/2000, dal D. Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 16/06/2023 n.82, nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

Art. 4 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso è chiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art.38 comma 1,2 e 3bis del D.Lgs. 165/2001.
2. età non inferiore agli anni 18;
3. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. godere dei diritti civili e politici;
I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
5. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
6. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
7. Idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il/la vincitore/vincitrice della selezione, in base alla normativa vigente;
8. posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
9. possesso della patente di guida; categoria B in corso di validità
10. essere in possesso di Diploma di istruzione secondaria di 2° grado.

I cittadini che abbiano conseguito il titolo di studio in Stati diversi dall'Italia devono attivare la procedura di equivalenza, ai sensi dell'art.38 del D. Lgs.165/2001.

Il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento (art. 38 del D. Lgs 165/2001) redatto in lingua italiana e rilasciato dalle autorità competenti.

I requisiti per ottenere l'ammissione al concorso devono essere posseduti tutti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

La mancanza di uno dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

Art. 5 – Presentazione della domanda

5.1 Modalità e termine

Il presente bando verrà pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune di Vergiate, sul sito internet istituzionale www.comune.vergiate.va.it – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale unico di reclutamento **InPA** (sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica) www.InPA.gov.it.

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione **esclusivamente attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito "Portale") disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it**, previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae.

Per accedere al portale InPA è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 12.00 del giorno 20/01/2024.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione. Non verranno prese in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal presente bando.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale e sul Portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato. (vedi art. 3 comma 7 del Dpr 487/94)

Il/la candidata ha comunque la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In tal caso si terrà conto unicamente della domanda, corredata dagli allegati, inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Le comunicazioni ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, saranno effettuate attraverso il portale InPA www.inpa.gov.it e sul sito istituzionale www.comune.vergiate.va.it sezione Amministrazione trasparente - bandi di concorso;

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, non ci saranno comunicazioni individuali

5.2 Dichiarazioni

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000 n.445 indicando:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale
- b) il luogo e la data di nascita,
- c) il possesso della cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38 commi 1, 2 e 3-bis e 3-ter del D. Lgs. n. 165/2001;
- d) L'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza;
- e) Il proprio indirizzo PEC a lui/lei intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, nonché un recapito telefonico;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- g) di godere dei diritti civili e politici.

Per candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al paese di cittadinanza;

- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- i) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- j) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
- k) di possedere l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- l) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura concorsuale con l'indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano dal Ministero della Pubblica Istruzione.
- m) Di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equiparazione
- n) Di essere in possesso della patente di guida in corso di validità di categoria non inferiore alla B;
- o) I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992, dovranno fare esplicita richiesta, in relazione al proprio handicap, dell'ausilio o dell'eventuale tempo aggiuntivo per poter sostenere le prove d'esame ed allegare apposita certificazione rilasciata dall'ASL di appartenenza comprovante l'invalidità uguale o superiore all'80%;
- p) (solo per i candidati affetti da DSA) di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 e D.M. 9/11/2021;
- q) possesso di eventuali titoli che danno diritto a preferenze (art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.);
- r) l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando;

5.3 Allegati

Alla domanda devono essere **obbligatoriamente** allegati i seguenti documenti:

1. i documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);

2. l'eventuale riconoscimento di equivalenza o richiesta di riconoscimento di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. lgs n. 165/2001.

Devono essere altresì allegati:

- per i candidati diversamente abili: la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario) e, in caso, la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante l'invalidità pari o superiore all'80% al fine dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva;
- per i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA): la dichiarazione resa dalla competente Commissione medico-legale dell'A.S.L. comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario) oppure della misura dispensativa.

Il concorrente potrà inoltre allegare ogni altro titolo o documento che ritenga utile compresi quelli riguardanti l'eventuale diritto a fruire di benefici relativi alle preferenze nella graduatoria. Il possesso dei titoli, documentati, dovrà essere dichiarato all'interno della domanda di partecipazione al concorso.

Art. 6– Svolgimento del concorso e relative comunicazioni

6.1 Ammissione candidati e verifica requisiti

L'ammissione al concorso avviene con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e la medesima sarà pubblicata nel Portale InPA.gov.it e nel sito internet del Comune di Vergiate (VA).

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso l'omissione nella domanda: del cognome e nome, della residenza o del domicilio del concorrente, qualora tali dati non siano desumibili con sicurezza dalla documentazione prodotta;

La veridicità delle dichiarazioni rese, sarà effettuata successivamente all'espletamento delle prove e preliminarmente all'approvazione definitiva della graduatoria, sui candidati risultati idonei

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

6.2 Calendario e sede delle prove

Il diario delle prove e la sede in cui avranno luogo gli esami saranno comunicati a mezzo pubblicazione nel Portale InPA.gov.it, sul sito internet del Comune di Vergiate nonché all'Albo pretorio on-line dell'Ente;

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabilite per le prove d'esame, per qualunque motivazione senza eccezioni, saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

La presente selezione sarà svolta con **l'utilizzo di strumenti informatici e digitali**, compatibilmente con la tipologia di prove richieste.

6.3 Valutazione e comunicazioni

La commissione dispone di 60/60 punti così suddivisi:

- prova scritta: 30 punti
- prova orale: 30 punti

L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento di almeno 21/30 nella prova scritta.

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia conseguito almeno 21/30.

Nel corso della prova orale verrà accertata la conoscenza della lingua inglese ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.

Ogni comunicazione concernente il concorso (informazioni sul concorso, convocazione alle prove scritte, convocazione alla prova orale, esiti del concorso) è effettuata attraverso il Portale "InPA" ed attraverso il sito internet del Comune di Vergiate: www.comune.vergiate.va.it Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Art. 7 -- Programma e prove d'esame

7.1 Programma e prove d'esame

Gli esami consisteranno in una prova scritta ed una prova orale e verteranno sulle seguenti materie:

- Nozioni sull'ordinamento delle autonomie locali - D.lgs. 267/2000 e ss.mm,
- Nozioni in materia di trasparenza, (D. Lgs. 33/2013 s.m.i.) e
- Nozioni in materia di prevenzione della corruzione (L. 190/2012 s.m.i)
- Nozioni in materia di tutela e protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.).
- Stato Civile: dichiarazioni di Nascita e di Morte (D.P.R 396/2000)
- Nozioni in materia anagrafica (Legge 24/12/1954, n. 1228 e Regolamento Anagrafico D.P.R. 30 maggio 1989, n. 223 e s.m.i.) con particolare attenzione al procedimento di iscrizione anagrafica e all'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR)
- Disciplina Elettorale limitatamente alle revisioni delle liste elettorali
- Sistemi e applicativi di posta elettronica, posta elettronica certificata (PEC), prodotti e servizi di office automation (MS office)
- Funzionalità della Carta d'Identità Elettronica (CIE), SPID, Carta Nazionale dei Servizi (CNS),
- Firma Digitale
- App IO
- Conservazione digitale a norma dei documenti informatici, firme digitali
- Conoscere le tecnologie emergenti per la trasformazione digitale (cloud, intelligenza artificiale, internet delle cose);
- Erogare servizi on-line (pagoPA)
- Produrre, valutare e gestire documenti informatici

Prova scritta:

Consisterà in quesiti a risposta sintetica e/o multipla e quesiti a risposta aperta sugli argomenti oggetto delle prove

Prova orale:

Consisterà in un colloquio avente oggetto le materie sopra elencate e sarà altresì finalizzato ad accertare la professionalità posseduta, l'attitudine alla posizione da ricoprire, l'abilità di problem solving nonché il profilo

motivazionale.

Durante la prova si procederà all'accertamento della lingua inglese ai sensi dell'art.37 del D.lgs. n.165/2001 e si potrà procedere all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Art. 8 – Esito del concorso

La commissione giudicatrice formerà la **graduatoria di merito** che sarà approvata con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa unitamente agli atti del concorso.

Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto. Il Servizio risorse umane potrà richiedere, qualora necessario, eventuali integrazioni a quanto dichiarato.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994.

In caso di mancanza di titoli preferenziali - a parità di punteggio - è preferito il candidato più giovane di età.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line decorrono il periodo di validità della stessa e i termini per l'eventuale impugnazione.

Si dà atto sin d'ora che l'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione d'idoneità.

La graduatoria conserva efficacia per due anni a decorrere dalla data di pubblicazione della determinazione di approvazione e può essere utilizzata anche per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato. Durante tale periodo l'Amministrazione potrà utilizzare, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari inquadramento che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili.

L'assunzione del/i vincitore/i è sottoposta alla condizione della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella domanda di ammissione.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti al posto da ricoprire.

Art. 9 – Periodo di prova

Il/la dipendente assunto/a in servizio è soggetto ad un periodo di prova di 6 mesi;

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il/la dipendente si intende confermato/a in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 10 – Pari opportunità

Ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e del D. Lgs. n. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

Art. 11 – Trattamento dei dati personali e diritto di accesso

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Vergiate per le finalità relative allo svolgimento della procedura in

oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I candidati avranno la facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990.

L'accesso agli atti sarà differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Art. 12 – Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente bando viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa. L'assunzione in servizio è infatti subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza locale vigenti a tale data. È prevista la facoltà di revocare il presente concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Responsabile del procedimento è la Responsabile dell'Area amministrativa dott.ssa Cristina Fontana.

Per informazioni: Servizio Risorse umane Tel. 0331928712 - 0331928747 da lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30; martedì e giovedì dalle ore 15.00 alle ore 18.00.

Il presente avviso è disponibile sul Portale InPA: www.inpa.gov.it, sul sito istituzionale www.comune.vergiate.va.it - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso e all'Albo pretorio on-line del Comune di Vergiate.

Responsabile
dell'Area Amministrativa
Fontana dott.ssa Cristina
(atto sottoscritto digitalmente)