



COMUNE DI VERGIATE

(Provincia di Varese)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 41 DEL 14/05/2019

OGGETTO: CONFERMA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.
GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E COLLOCAZIONE
NELLE FASCE ECONOMICHE AI FINI DELLA RELATIVA INDENNITÀ

L'anno 2019, addì **14** del mese di **Maggio** alle ore **23.00**, nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata a termini di legge.

Risultano:

N.	Nominativo	Presenza
1	LEORATO Maurizio	PRESENTE
2	PARRINO Daniele	PRESENTE
3	POROTTI Massimiliano	PRESENTE
4	PACCINI Cristina	PRESENTE
5	GENTILE Stefania	PRESENTE

Presenti n.5 (cinque)

Assenti n.0 (zero)

Partecipa il Segretario comunale DOTT.SSA LOZIETTI CARMELA

Il Sindaco LEORATO Maurizio, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno :

OGGETTO: CONFERMA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE. GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E COLLOCAZIONE NELLE FASCE ECONOMICHE AI FINI DELLA RELATIVA INDENNITÀ

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n.114 del 13/11/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019/2021, nonché la struttura organizzativa dell'Ente;

Richiamato altresì l'art. 13 del CCNL stipulato in data 21/05/2018, il quale prevede che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato che richiedono:

- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

Visto l'art. 17 del CCNL stipulato in data 21/05/2018 il quale dispone che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art.13 dello stesso contratto;

Ritenuto pertanto di confermare la struttura organizzativa dell'Ente, già definita con deliberazioni della Giunta comunale n.104/2000 e n. 90/2003, come segue:

- Area 1 – Amministrativa a cui fanno capo i seguenti servizi: Risorse umane – Centro elaborazioni dati – Affari generali - Demografici – Attività produttive/comunicazione
- Area 2 – Finanziaria e contabile a cui fanno capo i seguenti servizi: Servizio contabile e Servizio entrate;
- Area 3 - Servizi socio educativi culturali a cui fanno capo i seguenti servizi: Prima infanzia – Biblioteca/cultura/informagiovani – Servizio sociale – Scuola ed attività integrative alla scuola;
- Area 4 - Assetto ed Uso del territorio a cui fanno capo i seguenti servizi: Unità organizzativa salvaguardia e tutela del paesaggio – Tecnico manutentivo – Urbanistica e sistema informativo territoriale – Edilizia privata – Progettazione opere pubbliche/espropri – Ambiente;
- Area 5 - Polizia Locale a cui fa capo il servizio di Polizia locale.

Preso atto che, nel rispetto dell'articolo 13, comma 3 del C.C.N.L. 21/05/2018, con appositi decreti del Sindaco, gli incarichi ai titolari di posizione organizzativa, responsabili delle suddette Aree sono stati prorogati fino al 21/05/2019;

Considerato che al fine di definire il nuovo assetto delle Posizioni Organizzative con deliberazione della Giunta comunale n.35 del 23/04/2019 si è provveduto ad approvare i *“Criteri per il conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché i criteri per la graduazione delle stesse ai fini dell'attribuzione della relativa indennità di posizione”*;

Preso atto che con decreto del Sindaco n.6 del 21/02/2019 è stato nominato il Nucleo di valutazione monocratico per il triennio 2019/2021 nella persona del dott. Bruno Susio;

Richiamato l'art. 15 del CCNL funzioni locali 2016/2018 che:

- al comma 2 e 3 stabilisce che *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro annui lordi per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun Ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate”*;

- al comma 4 stabilisce che: *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*;

Considerato che questo Ente, in conformità a quanto previsto dal citato art. 15, intende fissare quale valore massimo per l'indennità di posizione l'importo di € 14.000,00 (euro quattordicimila) annue lorde per tredici mensilità e destinare all'indennità di risultato di tutte le posizioni organizzative una quota pari al 22% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato;

Viste le proposte trasmesse dal Nucleo di valutazione di questo Ente, dott. Bruno Susio, così come previsto dai sopra citati criteri relative a:

- Griglia pesatura delle posizioni organizzative;
- Graduazione posizioni organizzative.

Ritenuto opportuno accogliere favorevolmente gli allegati documenti in quanto ritenuti congrui ai criteri di pesatura e graduazione approvati con la deliberazione della Giunta comunale n.35 del 23/04/2019, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 162 del 14/03/2019 con la quale si è preso atto dell'entità del fondo risorse decentrate destinate all'indennità di posizione e di risultato per le posizioni organizzative ammontante ad euro 75.132,25 (settantacinquemilacentotrentadue/25);

Considerato pertanto necessario, visto l'esito del nuovo assetto delle posizioni organizzative, integrare il fondo relativo al trattamento accessorio delle posizioni organizzative stesse;

Richiamato il decreto legge 14/12/2018 n.135, convertito con modifiche in legge n.12 del 11/02/2019, che all'art. 11-bis, comma 2 testualmente recita: *“Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario”*.

Dato atto che sono stati acquisiti, sulla presente proposta di deliberazione, ed inseriti al suo interno per formarne parte integrante e sostanziale, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett.b) del D.L. n. 174/2012, convertito in Legge n. 213/2012.

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267: *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali”*;

Con voti favorevoli ed unanimi espressi nei modi e termini di legge

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di confermare l'attuale struttura organizzativa dell'Ente, che risulta suddivisa in cinque Aree funzionali, nonché le posizioni di lavoro rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a) del CCNL 21/05/2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative:
 - Posizione organizzativa Area 1 – Amministrativa: dirige i seguenti servizi: Risorse umane – Centro elaborazioni dati – Affari generali - Demografici – Attività produttive/comunicazione;
 - Posizione organizzativa Area 2 – Finanziaria e contabile, dirige i seguenti servizi: Servizio contabile ed il Servizio entrate;
 - Posizione organizzativa Area 3 - Servizi socio educativi culturali dirige i seguenti servizi: Prima infanzia – Biblioteca/cultura/informagiovani – Servizio sociale – Servizio scuola ed attività integrative alla scuola;
 - Posizione organizzativa Area 4 - Assetto ed Uso del territorio dirige i seguenti servizi: Unità organizzativa salvaguardia e tutela del paesaggio – Tecnico manutentivo – Urbanistica e sistema informativo territoriale – Edilizia privata – Progettazione opere pubbliche/espropri – Ambiente;
 - Posizione organizzativa Area 5 - Polizia Locale: dirige il servizio di Polizia locale.
2. di approvare le proposte formulate dal Nucleo di Valutazione, dott. Bruno Susio, relative alla pesatura delle posizioni organizzative e alla graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'indennità di posizione, allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. di fissare quale valore massimo per l'indennità di posizione l'importo di € 14.000,00 (euro quattordicimila/00) annue lorde per tredici mensilità;
4. di destinare all'indennità di risultato di tutte le posizioni organizzative una quota pari al 22% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato;
5. sulla base di quanto sopra espresso, di dare mandato al responsabile dell'area Amministrativa di integrare il fondo per il trattamento accessorio delle posizioni organizzative in osservanza a quanto disposto dall'art. 11-bis comma 2 del D.L. n.135/2018 convertito in legge n.12/2019 ;
6. di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto ai responsabili di area nonché, per informativa sindacale, alle Organizzazioni sindacali ed RSU;
8. di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Vergiate, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n.69/2009.

SUCCESSIVAMENTE

la Giunta Comunale, attesa l'urgenza di provvedere, previa distinta e separata votazione favorevole ed unanime, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 67**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **CONFERMA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE. GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E COLLOCAZIONE NELLE FASCE ECONOMICHE AI FINI DELLA RELATIVA INDENNITÀ**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/05/2019

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Cristina Fontana

Parere Contabile

Ragioneria Bilancio

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/05/2019

Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Alfonso Francese

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale.

IL PRESIDENTE
LEORATO Maurizio

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA LOZIETTI CARMELA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Vergiate. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Carmela Lozietti;1;2260617
Maurizio Leorato;2;5650480

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Dott.ssa Cristina FONTANA certifica che il presente verbale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune dal 22/05/2019 al 06/06/2019 per quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti del 1° comma dell'art.124 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs.n.267 del 18/08/2000.

Dalla residenza municipale di Vergiate, 20/06/2019

**IL RESPONSABILE DELL' AREA
AMMINISTRATIVA**

Dott.ssa Cristina FONTANA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è diventata esecutiva il 01/06/2019, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 e s.m.i.

Dalla residenza municipale di Vergiate, 20/06/2019

**IL RESPONSABILE DELL' AREA
AMMINISTRATIVA**

Dott.ssa Cristina FONTANA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Vergiate. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Cristina Fontana;1;7581976