

**COMUNE DI VERGIATE**  
(Provincia di Varese)  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNALE**

**(all.1) GRIGLIA DI PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

CATEGORIA	FATTORI	AREA 1 - Area Amministrativa	AREA 2 - Finanziaria e Contabile	AREA 3 - Socio-Educativo-Culturale	AREA 4 - Assetto ed Uso del Territorio	AREA 5 - Polizia Locale
1- Livello di autonomia e responsabilità	1a - Collaboratori da gestire	3	2	3	3	2
	1b - Gestione risorse finanziarie	2	3	2	3	2
2 - Complessità relativa al presidio della posizione	2a - Omogeneità delle funzioni	<i>Presidio attività con frequenti problemi non prevedibili con soluzioni operative dedicate</i>	<i>Presidio attività con frequenti problemi non prevedibili con soluzioni operative dedicate</i>	<i>Presidio attività con frequenti problemi non prevedibili con soluzioni operative dedicate</i>	<i>Presidio attività con frequenti problemi non prevedibili con soluzioni operative dedicate</i>	Attività relativamente eterogenee
		3	3	3	3	2
	2b - Caratteristiche dei processi operativi	<i>Presidio attività con frequenti problemi non prevedibili con soluzioni operative dedicate</i>	<i>Presidio attività con frequenti problemi non prevedibili con soluzioni operative dedicate</i>	<i>Presidio attività con frequenti problemi non prevedibili con soluzioni operative dedicate</i>	<i>Presidio attività con frequenti problemi non prevedibili con soluzioni operative dedicate</i>	<i>Presidio attività con frequenti problemi non prevedibili con soluzioni operative dedicate</i>
		3	3	3	3	3
	2c - Fabbisogno di innovazione nelle funzioni	<i>Funzioni in continua evoluzione e necessità di innovazione continua nei contenuti</i>	<i>Funzioni in continua evoluzione e necessità di innovazione continua nei contenuti</i>	<i>Funzioni in continua evoluzione e necessità di innovazione continua nei contenuti</i>	<i>Funzioni in continua evoluzione e necessità di innovazione continua nei contenuti</i>	<i>Funzioni in continua evoluzione e necessità di innovazione continua nei contenuti</i>
		3	3	3	3	3
	2d - Grado di relazioni	<i>Il quadro delle relazioni interne ed esterne presenta aspetti di particolare complessità</i>	<i>Il quadro delle relazioni interne ed esterne presenta aspetti di particolare complessità</i>	<i>La posizione richiede di gestire una rete di relazioni qualificate all'interno e/o all'esterno</i>	<i>La posizione richiede di gestire una rete di relazioni qualificate all'interno e/o all'esterno</i>	<i>La posizione richiede di gestire una rete di relazioni qualificate all'interno e/o all'esterno</i>
		3	3	3	3	3
3 - Caratteristiche relative alla professionalità	3a - Professionalità richiesta	<i>Approfondita competenza in più ambiti disciplinari</i>	<i>Competenze relative a più ambiti disciplinari</i>	<i>Competenze relative a più ambiti disciplinari</i>	<i>Approfondita competenza in più ambiti disciplinari</i>	<i>Competenze relative ad un ambito disciplinare specifico</i>
		3	2	2	3	1
4 - La rilevanza strategica	4a - La rilevanza strategica rispetto ai risultati quali-quantitativi dell'ente	<i>La posizione ha un impatto molto rilevante sui risultati quali-quantitativi dell'ente</i>	<i>La posizione ha un impatto significativo sui risultati quali-quantitativi dell'ente</i>	<i>La posizione ha un impatto significativo sui risultati quali-quantitativi dell'ente</i>	<i>La posizione ha un impatto molto rilevante sui risultati quali-quantitativi dell'ente</i>	<i>La posizione ha un impatto significativo sui risultati quali-quantitativi dell'ente</i>
		3	2	2	3	2

TOTALE PUNTEGGIO  
03-mag-19

<b>23</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>24</b>	<b>18</b>
-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Il Nucleo di Valutazione Comunale  
dott. Bruno Susio

