



# COMUNE di VERGIATE

(Provincia di Varese)

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Vergiate

Economico anno 2024

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n.68 del 27/06/2024, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte datoriale alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

Il giorno 10/07/2024 alle ore 08:30 presso la sede comunale ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione trattante di parte pubblica:

- **Presidente: dott.ssa Cristina Fontana**

la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- **CGIL FP – dott. Sergio Iommazzo**

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, composta dalle seguenti dipendenti:

- **Giombelli Raffaella - Marchese Ilenia - Mattaini Marina -- Ruzza Stefania**

Le parti negoziali prendono atto che:

- con determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa n.268 del 17/04/2024 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2024 per complessivi euro 284.787,09 comprensivo di euro 15.042,75 per incentivi tecnici ed accertamento evasione IMU/TARI;
- le risorse destinate all'indennità di posizione e di risultato per i dipendenti incaricati di Elevata qualificazione ammontano ad euro 80.492,22 alle quali, come da atto di indirizzo (G.C. n.37/2024) vanno aggiunti euro 2.000,00 con prelievo dalle risorse variabili del fondo risorse decentrate.;
- le somme a disposizione per la contrattazione ammontano ad euro 96.403,34;
- il Revisore Unico dei conti ha espresso il parere favorevole sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 con nota pervenuta al protocollo in data 19/04/2024 n.0006801;
- l'atto di costituzione del fondo risorse decentrate 2024 è stato trasmesso alla RSU ed alle Organizzazioni sindacali in data 17/04/2024 prot. n. 0006682;
- in data 08/11/2023 è stato sottoscritto, dalle parti negoziali il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale dipendente normativo 2023/2025.

al termine della riunione hanno sottoscritto il presente accordo:

## **PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA PROFESSIONALE**

1. Per l'anno 2024 vengono destinati euro 8.900,00 (ottomilanovecento/00) per nuove progressioni all'interno dell'area professionale decorrenti dal 01/01/2024 secondo quanto stabilito dall'art. 14 comma 2 lett. b) del CCNL comparto Funzioni locali 2019/2021 con le modalità disciplinate dall'art. 13 del CCDI 2023/2025 e precisamente:
  - n. 3 progressioni nell'area professionale operatori esperti;
  - n. 5 progressioni nell'area professionale istruttori,
  - n. 2 progressioni nell'area professionale funzionari e dell'elevata qualificazioneil totale dei passaggi all'interno dell'area professionale rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs.150/2009 ossia il riconoscimento delle progressioni economiche ad una quota non superiore al 50% dei potenziali beneficiari.
2. Il budget anno 2024 per progressioni economiche all'interno dell'area potrà aumentare nel caso in cui sia necessario riconoscere dei differenziali maggiorati.

Con riferimento alla deliberazione 37/2024 relativa all'atto di indirizzo con la quale venivano destinate alla performance individuale dei dipendenti euro 34.300,63, le parti come già indicato in sede di CCDI normativo 2023/2025, decidono di destinare parte di queste risorse al welfare integrativo aziendale per tutti i dipendenti in servizio nell'anno 2024

## **WELFARE**

Le parti concordano l'attivazione dal 01/01/2025 del welfare integrativo aziendale per tutti i dipendenti creando il "*Fondo Welfare individuale*" ripartito in parti eguali tra tutti i dipendenti non incaricati di Elevata qualificazione

L'utilizzo del fondo welfare individuale, da parte di ciascun assegnatario, potrà avvenire esclusivamente tramite piattaforma digitale di gestione messa a disposizione del dipendente, con attivazione e onere da parte del Comune di Vergiate, che preveda la possibilità di utilizzi autonomi nell'ambito sanitario pubblico e privato, educativo-formativo, assistenziale-sociale, ludico-ricreativo ed eventuali altri ambiti contemplati dal CCNL e con benefici fiscali per il dipendente secondo le casistiche, modalità e i limiti di legge.

È facoltà del Comune mettere a disposizione dei dipendenti, tramite la medesima piattaforma, altre forme di acquisto convenzionato di beni o servizi con utilizzo di risorse proprie del lavoratore.

Nel caso in cui il conto welfare individuale non venga esaurito entro il 31/12/2025, il residuo andrà ad incrementare il conto welfare individuale dell'anno successivo.

Le parti concordano di incontrarsi all'inizio di ogni anno, su richiesta di una delle due parti per comunicazione dei dati di utilizzo complessivo del fondo welfare dell'Ente ed eventuali iniziative concordate di miglioramento complessivo di welfare.

In sede di prima applicazione si decide di fissare in euro 500,00 quale quota pro-capite per i dipendenti attualmente in servizio stimati in n.45 per un totale di euro 22.500,00.

Per eventuali assunzioni in corso d'anno, ai fini dell'attribuzione del welfare integrativo, verranno applicati i criteri di cui all'art. 7 del CCDI normativo 2023/2025 siglato in data 08/11/2023.

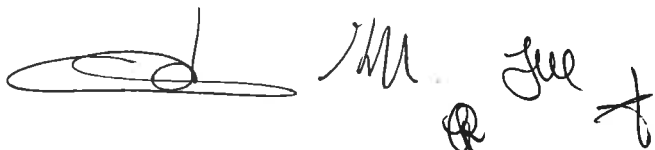
### IPOSTESI UTILIZZO FONDO 2024

Le somme a disposizione per la contrattazione integrativa pari ad euro 96.403,34 sulla base di proiezioni preventive vengono, destinate come segue:

|  |   |
|--|---|
| NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA PROFESSIONALE  | € 8.900,00  |
| INDENNITA' DI TURNO /REPERIBILITA'/ COMPENSI ART.24 CCNL14/09/2000 | € 15.450,00   |
| CONDIZIONI LAVORO  | €. 2.300,00   |
| SPECIFICHE RESPONSABILITÀ  | €. 21.000,00  |
| INDENNITA' DI FUNZIONE   | €. 1.270,00   |
| SERVIZIO ESTERNO   | €. 2.050,00   |
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA  | €. 3.250,00<br>di cui:<br>€ 3.000,00 per progetto polizia locale;<br>€ 250,00 per progetto dipendenti Servizio prima infanzia per apertura mese di luglio |
| WELFARE  | €. 22.500,00  |
| PERFORMANCE INDIVIDUALE  | €. 19.683,34  |

### DISPOSIZIONI FINALI

L'attribuzione delle risorse destinate alla performance è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.



Le risorse decentrate vengono erogate in modo selettivo e secondo i risultati accertati sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

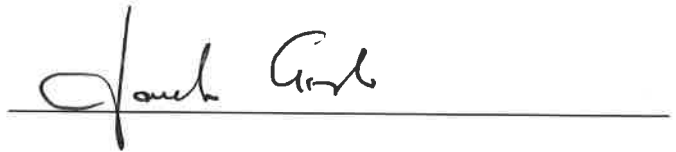
Le parti concordano che, a consuntivo, eventuali economie sui vari istituti sopra evidenziati, incrementeranno le risorse destinate alla performance individuale.

Infine, si da atto che tutte le indennità sono riconosciute in applicazione a quanto stabilito dal vigente CCNL e dal CCDI 2023/2025 stipulato in data 08/11/2023.

Letto, confermato e sottoscritto

**PER LA DELEGAZIONE DATORIALE**

Il Presidente: dott.ssa Cristina Fontana



**LA DELEGAZIONE SINDACALE**

**Rappresentanza Sindacale Unitaria**

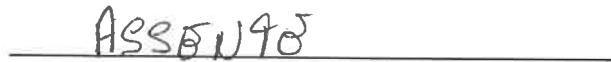
Giombelli Raffaella



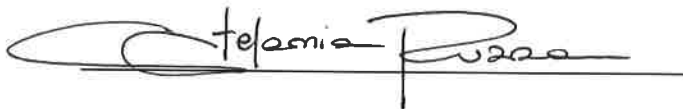
Marchese Ilenia



Mattaini Marina



Ruzza Stefania



**OO.SS. Territoriali di comparto**

CGIL/FP

Iommazzo dott. Sergio

