



COMUNE di VERGIATE

(Provincia di Varese)

Avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di istruttore di Polizia Locale (Area degli istruttori) presso l'Area Polizia Locale.

IL RESPONSABILE DELL'AREA POLIZIA LOCALE

In esecuzione Piano Triennale dei fabbisogni del personale del Comune di Vergiate contenuto nella Sezione 3.3 del Piano Integrativo di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 06/03/2025 e successivamente aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n.51 del 26/06/2025 e con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 06/11/2025;

Visti:

- il vigente Regolamento sul reclutamento del personale approvato con delibera della Giunta comunale n.38 del 02/05/2011 ed integrato con deliberazione della Giunta comunale n.66 del 15/07/2014;*
- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;*
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";*

Ritenuto di effettuare una ricognizione al fine di verificare la disponibilità di personale dipendente, a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e profilo professionale di Istruttore di Polizia locale, interessato al trasferimento presso questo Ente per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, da assegnare all'Area Polizia Locale.

Vista la determinazione n.755 del 17/11/2025

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di istruttore di Polizia Locale - Area degli istruttori - presso l'Area Polizia locale;

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto in esame. Trattandosi, infatti, di avviso con carattere esplorativo, l'Amministrazione potrà stabilire di non procedere alla conclusione della procedura di mobilità qualora nessuno/a degli/delle aspiranti sia valutato/a positivamente o qualora siano assunte

determinazioni organizzative diverse per la copertura del posto.

In ogni caso, la partecipazione alla procedura in oggetto comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione, da parte del candidato, delle norme e condizioni stabilite nel presente avviso nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

L'uso del genere maschile è da intendersi riferito ad entrambi i generi e risponde pertanto solamente ad esigenze di semplicità del testo.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a selezione e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

REQUISITI RICHIESTI

Sono ammessi a partecipare alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 D.lgs. 165/2001 i dipendenti in servizio presso altre Amministrazioni pubbliche in possesso dei seguenti requisiti:

- 1. essere dipendenti di ruolo a tempo pieno e indeterminato, in servizio presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;*
- 2. Essere inquadrati nell'area "Istruttori" (ex categoria giuridica C del CCNL comparto Funzioni locali) e profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale o equivalente a quello relativo al posto da ricoprire se dipendenti da diverso comparto.*
- 3. Avere una anzianità di servizio nel profilo in oggetto di almeno due anni alla data di scadenza del presente avviso, prestato in qualità di Istruttore di polizia locale;*
- 4. avere concluso positivamente il periodo di prova presso l'Amministrazione di provenienza;*
- 5. non aver riportato provvedimenti disciplinari di alcun tipo nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso e non avere procedimenti disciplinari in corso;*
- 6. non avere riportato condanne penali e di non avere in corso procedimenti penali che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;*
- 7. essere in possesso della patente di guida A e B;*
- 8. della qualità di Agente di Pubblica sicurezza di cui all'art. 5 comma 2 della legge 07/03/1986 n. 65;*
- 9. idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni corrispondenti al profilo da ricoprire. Il candidato individuato sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente; pertanto, la mobilità presso questo Ente potrà essere disposta solo in caso di esito positivo della visita;*
- 10. essere in possesso del nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Ente di provenienza, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, o dichiarare di non esserne in possesso in quanto non dovuto. Gli interessati potranno eventualmente già allegare il nulla osta al trasferimento dell'Ente di appartenenza o una dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nulla osta.*

I requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda sia al momento dell'eventuale assunzione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente bando verrà pubblicato sul sito internet istituzionale www.comune.vergiate.va.it – Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso; sul Portale unico di reclutamento InPA (sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica) www.InPA.gov.it. e all'Albo pretorio on-line del Comune di Vergiate;

*Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione **esclusivamente** attraverso il “Portale unico del reclutamento” (di seguito “Portale”) disponibile all'indirizzo: www.InPA.gov.it, previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae.*

Per accedere al portale InPA è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente per riprendere successivamente la compilazione e l'invio.

Il curriculum dovrà contenere indicazioni dettagliate relativamente all'anzianità di servizio, al titolo di studio posseduto, al servizio prestato ed al servizio in corso di svolgimento, evidenziando le effettive attività svolte nell'ambito del profilo professionale in questione, ulteriori requisiti utili alla valutazione.

Si raccomanda a tutti i candidati di prestare attenzione nella compilazione di tutti i campi presenti nel format, in quanto il curriculum vitae che verrà preso in considerazione è unicamente quello generato dal portale stesso.

Ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R.

L'utilizzo di modalità diverse di iscrizione alla selezione di mobilità comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura.

*Le domande dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 17 dicembre 2025.** Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.*

In ogni caso l'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per mancata ricezione della domanda in tempo utile derivante da disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Le comunicazioni ai candidati concernente il presente avviso saranno effettuate attraverso il portale InPA www.inpa.gov.it e sul sito istituzionale www.comune.vergiate.va.it sezione Amministrazione trasparente - bandi di concorso;

*Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, **non ci saranno comunicazioni individuali**;*

PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Saranno ammessi alla selezione i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità indicate ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti. Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, l'Ufficio potrà richiedere ai candidati di regolarizzare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che sarà assegnato verranno esclusi dalla procedura.

La presente procedura non costituisce procedimento concorsuale e il suo esito non produce, a tale scopo, la formulazione di alcuna graduatoria di merito.

La selezione verrà effettuata da un'apposita Commissione mediante una prima analisi del curriculum vitae volta a valutare l'esperienza lavorativa complessiva con riguardo a quella maturata nel profilo professionale oggetto del presente bando e, successivamente, mediante un colloquio finalizzato ad accertare la conoscenza della disciplina specifica inerente alle attività del profilo professionale in argomento nonché, in relazione al servizio prestato e al posto da ricoprire, la competenza e l'attitudine professionale agli incarichi da ricoprire;

L'Ente si riserva la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, di non procedere alla copertura del posto tramite mobilità volontaria qualora, dal colloquio effettuato non si rilevino le professionalità idonee allo svolgimento delle funzioni proprie del profilo professionale ricercato.

DIARIO E SEDE DEL COLLOQUIO

I colloqui si terranno il giorno 19 dicembre 2025 alle ore 9:30 presso il Palazzo Municipale sito in Vergiate (VA) via F. Cavallotti n. 46.

I candidati per sostenere il colloquio dovranno presentarsi muniti di:

- un documento di identità in corso di validità*
- il preventivo parere positivo alla cessione del contratto di lavoro rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza per i dipendenti che rientrano in uno dei casi di cui al comma 1 dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 (nulla-osta)*

La mancata presenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla procedura di mobilità.

In caso di esito positivo della procedura di mobilità, ed in presenza di tutti i requisiti richiesti, verrà adottato un formale atto di trasferimento e verrà stipulato il contratto individuale di lavoro nell'area e profilo di appartenenza oggetto del presente avviso, ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali.

L'assunzione è subordinata al rilascio del parere favorevole da parte dell'Amministrazione di appartenenza, se dovuto ai sensi dell'art. 30 c.1 del D.Lgs. 165/2001 nonché alla definizione della tempistica compatibilmente alle esigenze del Comune di Vergiate.

ASSUNZIONE

In esito alla procedura selettiva, sarà formulato un elenco, in ordine di preferenza, dei candidati ritenuti idonei a ricoprire il posto oggetto della selezione.

L'Amministrazione comunale procederà all'assunzione del candidato ritenuto idoneo se ne ricorrono le condizioni a seguito di verifica dei requisiti richiesti e della disponibilità dell'Ente di appartenenza ad effettuare la cessione del contratto entro i termini stabiliti.

Il Comune di Vergiate si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione dei candidati prescelti qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

L'elenco dei candidati prescelti, stilato a seguito dell'espletamento della presente procedura, potrà essere utilizzato esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Reg. (CE) 27/04/2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso il Servizio risorse umane per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Polizia Locale Dr. Gaspare ANCONA.

Per informazioni: Servizio risorse umane Tel. 0331928712 - 0331928747 dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 12:30 martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 18:00

e-mail: risorseumane@comune.vergiate.va.it

Per quanto non previsto dal vigente avviso, si intendono qui riportate le disposizioni di legge relative all'accesso ai pubblici impieghi.

Il presente avviso è disponibile sul Portale "InPA" <https://portale.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale del Comune di Vergiate nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso.

Vergiate, 17 novembre 2025

*F.to IL RESPONSABILE
DELL'AREA POLIZIA LOCALE
Comm. capo Ancona dott. Gaspare*